



**IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA**



**Relatório de Gestão Atuarial do Instituto de Previdência
dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia,**

Volume II, Edição 1, 2021



SUMÁRIO

Introdução.....	3
Apresentação da Presidência.....	4
1. Base de Dados e Informações.....	5
2. Comparativo dos Resultados dos DRAA e referidas Avaliações Atuariais.....	6
4. Comparativo Alíquotas de Contribuição Avaliação Actuarial DRRAS.....	8
5. Comparativo do Deficit Actuarial DRRAS.....	10



Introdução

O presente relatório apresenta a análise da avaliação dos resultados atuariais do IPREVI, relativa aos quatro últimos exercícios, a saber: 2018 (base 2017), 2019 (base 2018), 2020 (base 2019) e 2021 (base 2020).

Foi redigido considerando as informações obtidas nos Demonstrativos do Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA, Avaliação Atuarial e DIPR's referentes também aos já referidos exercícios. Tem enquanto objetivo examinar as informações neles contidas e elaborar as respectivas relações e considerações de forma a trazer um panorama introdutório à situação atuarial da instituição de forma simplificada e direta ao interessados. O presente relatório tem enquanto objetivo, ainda, contemplar os requisitos estabelecidos pelo Programa Pró-Gestão RPPS no que se refere ao nível II.

Por fim, espera-se que possa ser de utilidade para todos aqueles que desejam compreender um pouco mais acerca do trabalho que vem sendo desenvolvido pelo Instituto.



Apresentação da Presidência

A gestão efetiva de um Regime de Próprio de Previdência Social é aquela que orbita em torno dos servidores a que ele aderem, dessa maneira, a garantia da concessão dos benefícios previdenciários dos mesmos, hoje e no futuro, assume a centralidade das preocupações da instituição quando essa desempenha diariamente suas tarefas. Portanto, acompanhar e garantir a estabilidade do equilíbrio atuarial do município é elemento chave para que esse resultado seja atingido de forma a contemplar todos nossos segurados.

Assim, a situação atuarial do ente federativo não é uma questão de grande estima só do Instituto, mas diz respeito a preocupação de todos nossos segurados e suas famílias. Entendendo isso, apresentamos o Relatório de Gestão Atuarial de 2021, no qual expomos de forma sucinta como vem se desenvolvendo a questão atuarial no que se refere ao trabalho do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia nos últimos quatro exercícios, no intuito de fornecer a todos aqueles interessados uma introdução a essas informações.

Alessandra Arantes Marques

Diretora Presidente



1. Base de Dados e Informações

O foco desta etapa do projeto é a análise das informações fornecidas pelo IPREVI para as análises e comparativos apresentados neste relatório.

Os trabalhos foram desenvolvidos a partir da documentação fornecida pelo IPREVI, e de acordo com as informações enviadas pelo mesmo ao site CADPREV, conforme listado abaixo.

1.1 *Resultados das Avaliações Atuariais*

- **Exercício 2018**- DRAA 2018 - Relatório de Avaliação Actuarial 2018 - ano base 2017;
- **Exercício 2019**- DRAA 2019 - Relatório de Avaliação Actuarial 2019 - ano base 2018;
- **Exercício 2020** - DRAA 2020 - Relatório de Avaliação Actuarial 2020 - ano base 2019; e
- **Exercício 2021** - DRAA 2021 - Relatório de Avaliação Actuarial 2021 - ano base 2020.

1.2 *Receitas e Despesas Executadas*

- **Exercício 2018**- DIPR ANO DE 2018;
- **Exercício 2019**- DIPR ANO DE 2019; e
- **Exercício 2020**- DIPR ANO DE 2020.



2. Comparativo dos Resultados dos DRAA e referidas Avaliações Atuariais

COMPARATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DOS ANOS 2018, 2019, 2020 E 2021, NO TOCANTE ÀS PROVISÕES MATEMÁTICAS

	DRAA 2018 base 2017	DRAA 2019 base 2018	Avaliação Atuarial 2020 base 2019	Avaliação Atuarial 2021 base 2020
CÓDIGO TÍTULO	VALORES R\$	VALORES R\$	VALORES R\$	VALORES R\$
	26%	-12%	21%	24,09%
1.0.0.0.00.00 RESERVAS TÉCNICAS (carteira de ativos financeiros)	R\$ 120.988.147,84	R\$ 106.241.657,80	R\$ 128.203.105,86	R\$ 159.088.161,73
2.2.7.2.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	R\$ 182.216.798,60	R\$ 211.795.143,85	R\$ 261.689.476,11	R\$ 318.384.197,76
2.2.7.2.1.03.00 PLANO PREVIDENCIÁRIO				
	45%	23%	26%	29,42%
2.2.7.2.1.03.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS – BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 35.155.554,96	R\$ 43.228.548,14	R\$ 54.542.142,04	R\$ 70.589.301,59
2.2.7.2.1.03.01 Aposentadorias, Pensões e Outros Benefícios do Plano	R\$ 42.650.940,66	R\$ 48.031.720,16	R\$ 55.093.072,77	77625668,09
2.2.7.2.1.03.02 Contribuições do Ente (Redutora)	-	-	-	-
2.2.7.2.1.03.03 Contribuições dos Servidores Inativos (Redutora)	R\$ 191.617,55	R\$ -	R\$ -	R\$ 50.056,37
2.2.7.2.1.03.04 Contribuições dos Pensionistas (Redutora)	R\$ 11.580,88	R\$ -	R\$ -	R\$ -
2.2.7.2.1.03.05 Compensação Previdenciária (Redutora)	R\$ 7.292.187,27	R\$ 4.803.172,02	R\$ 550.930,73	R\$ 6.986.310,13
2.2.7.2.1.03.06 Parcelamento de Débitos Previdenciários (Redutora)	-	-	-	-
	33%	15%	23%	19,62%



2.2.7.2.1.04.00 PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$	R\$	R\$	R\$
2.2.7.2.1.04.01 Aposentadorias, Pensões e Outros Benefícios do Plano	147.061.243,64	168.566.595,71	207.147.334,07	247.794.896,17
2.2.7.2.1.04.01 Aposentadorias, Pensões e Outros Benefícios do Plano	R\$ 220.169.779,59	R\$ 324.016.017,09	R\$ 337.467.783,79	R\$ 368.187.188,84
2.2.7.2.1.04.02 Contribuições do Ente (Redutora)	R\$ 27.513.662,56	R\$ 63.541.768,32	R\$ 53.780.702,01	R\$ 46.434.467,23
2.2.7.2.1.04.03 Contribuições dos Servidores (Redutora)	R\$ 25.242.218,85	R\$ 32.995.426,62	R\$ 48.245.082,62	R\$ 40.820.978,45
2.2.7.2.1.04.04 Compensação Previdenciária (Redutora)	R\$ 20.352.654,54	R\$ 32.401.601,71	R\$ 3.374.677,84	R\$ 33.136.847,00
2.2.7.2.1.04.05 Parcelamento de Débitos Previdenciários (Redutora)	-	R\$ 26.510.624,73	R\$ 24.919.987,25	R\$ 21.610.382,75
	57%	72%	26%	3,15%
2.2.7.2.1.05.00 PLANO DE AMORTIZAÇÃO (REDUTORA)	-R\$	-R\$	-R\$	-R\$
2.2.7.2.1.05.98 Outros Créditos (Redutora)	61.228.650,76	105.553.486,05	133.486.370,26	137.685.653,28
2.2.7.2.1.05.98 Outros Créditos (Redutora)	-	-	-	-

Dessa maneira, pode se observar que os ativos financeiros apresentaram crescimento de 26% do exercício de 2017 para o exercício de 2018, porém registraram uma queda de 12% do exercício de 2018 para o exercício de 2019, compensada por um aumento de 21% quando da Avaliação Atuarial 2020 e 24,09% para a Avaliação Atuarial de 2021, recuperando a perda de 2018.

Verifica-se, conforme apresentado na tabela, que durante todo o período demonstrado, tanto as provisões relativas aos benefícios concedidos quanto aos benefícios a conceder tem indicado uma estabilização em sua crescente, o que pode estar relacionado com a estabilização dos repasses das contribuições previdenciárias pelas entidades patrocinadoras e pelo pagamento regular dos parcelamentos dos débitos previdenciários a partir de 2018.

Apuramos ainda que os resultados referentes ao plano de amortização apresentaram um crescimento do déficit atuarial de 57% em relação de 2017 para 2018, enquanto que do exercício de 2020 para 2021 esse crescimento se



estabilizou. Para análise do ano de 2021, observa-se que o resultado do estudo, apresentou 3,15% de aumento.

3. Comparativo de Receitas e Despesas Relativas às Contribuições Previdenciárias

Demonstramos a seguir o comparativo entre a evolução das Receitas e Despesas relativas às Contribuições Previdenciárias efetivadas e registradas nos devidos DIPRS, salienta-se que este comparativo tem como finalidade comparar as receitas técnicas sem considerar a rentabilidade dos investimentos.

Resultado Total Financeiro Anual								
	2018		2019		Variação	2020		
	DIPR		DIPR		%	DIPR		
Total de Receitas	R\$	15.118.318,02	R\$	19.936.279,11	31,87%	R\$	22.457.647,31	12,65%
Total de Despesas	R\$	7.951.047,90	R\$	8.421.245,44	5,91%	R\$	9.117.418,36	8,27%
Resultado do Exercício	R\$	7.167.270,12	R\$	11.515.033,67		R\$	13.340.228,95	

Como podemos observar as receitas de 2019 em comparação a 2018 subiram em 31,87% enquanto de 2019 para 2020 registrou-se um aumento de 12,65%.

As despesas, por sua vez, obtiveram um aumento de 5,91% do ano 2018 para 2019 e aumento de 8,27% de 2019 para 2020.

4. Comparativo Alíquotas de Contribuição Avaliação Atuarial DRRAS

Conforme podemos verificar, abaixo seguem os comparativos referentes as alíquotas de contribuição por tipo de Regime de Financiamento. Para o regime de capitalização que gera a cobertura principal do RPPS, como aposentadoria e pensões de inativos, os custos aumentaram em função do envelhecimento da população coberta. Para cobertura de Pensão para ativos, o regime utilizado foi de repartição de capitais de coberturas e para os demais benefícios, o regime de



repartição simples.

A conjugação dos diversos regimes financeiros para os diversos benefícios apresenta um custo mais baixo em médio prazo, conjugado, no mesmo período, com um equilíbrio técnico aceitável. Todavia, requer acompanhamento e revisão constante do custo, bem como rigor nas normas de concessão e manutenção dos benefícios previstos pelo presente estudo.

2021	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Benefícios em Regime de Capitalização	R\$ 12.492.707,03	26,22%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 693.097,67	1,45%
Total	R\$ 13.185.804,70	27,67%
2020	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Benefícios em Regime de Capitalização	R\$ 11.748.577,65	25,67%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 889.174,26	1,94%
Total	R\$ 12.637.751,91	27,61%
2019	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Benefícios em Regime de Capitalização	R\$ 11.128.698,30	24,67
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 878.495,29	1,95
Benefícios em Regime de	R\$ 1.604.704,50	3,56



Repartição Simples		
Total	R\$ 13.611.898,09	30,18
2018	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Benefícios em Regime de Capitalização	R\$ 9.284.236,87	20,48
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 3.600.951,53	7,94
Benefícios em Regime de Repartição Simples	R\$ 1.593.046,89	3,51
Total	R\$ 14.478.235,29	31,93

5. Comparativo do Deficit Atuarial DRRAS

Déficit Atuarial 2018	-R\$ 61.228.650,76
Déficit Atuarial 2019	-R\$ 105.553.486,05
Déficit Atuarial 2020	-R\$ 133.486.370,26
Déficit Atuarial 2021	-R\$ 137.685.653,27

O município de Itatiaia implantou o plano de amortização a partir do ano de 2018 com a publicação da Lei 936/2018, estipulando, conforme cálculo atuarial, pagamentos mensais no valor de R\$ 342.608,74, corrigidos pelo IPCA com acréscimo de juros de 6,00% a.a. ou 0,486755% a.m. compostos.



"§1º - Os valores de referência das parcelas mensais dos aportes estão definidos na tabela do Anexo Único dessa Lei e deverão, no momento efetivo do pagamento, ser atualizados pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), de 31 de dezembro de 2017 até a data de pagamento da parcela.

§2º - Na data de pagamento das parcelas mensais, os valores de referência dos aportes devem ser acrescidos de juros mensais de 0,486755%. aplicando-se o modelo de juros compostos, do período de 31 de dezembro de 2017 a 31 de janeiro de 2019, conforme Anexo Único."

Os motivos de aumento do déficit atuarial podem ser explicados em função do aumento de idade do grupo, tábua de mortalidade e metodologia de cálculo atuarial.

Para o ano de 2020, foram pagos os valores contantes no quadro a seguir, totalizando R\$ 5.476.609,81.

Aportes Efetuados em 2020	
Competência	Aporte
jan/20	R\$ 420.440,34
fev/20	R\$ 423.369,54
mar/20	R\$ 426.498,46
abr/20	R\$ 428.386,61
mai/20	R\$ 429.626,06
jun/20	R\$ 430.074,46
jul/20	R\$ 433.293,82
ago/20	R\$ 436.970,35
set/20	R\$ 440.148,82
out/20	R\$ 445.124,30
nov/20	R\$ 450.770,45
dez/20	R\$ 711.906,60
Total	R\$ 5.476.609,81

Fonte: DIPR 2020



Considerações Finais


Houve, portanto, um aumento do déficit atuarial de 2020 para 2021 em função de nova tábuas de mortalidade e envelhecimento da população.

Registra-se um aumento dos valores dos ativos financeiros de 2020 para 2021 de 24,09%.

Em relação às provisões matemáticas, verifica-se um crescimento razoável. No último ano de análise, a provisão de benefícios concedidos cresceu 29,42% e a provisão de benefícios a conceder apresentou crescimento de 19,62%, compatível com as variações da massa de um RPPS, quer seja por novas admissões no quadro de pessoal, aposentadorias ou pensões.

O comparativo de Receitas e Despesas relativas às Contribuições Previdenciárias efetivamente executadas demonstrou um aumento nas receitas para o ano de 2021 na proporção de 12,65% sendo a variação nas despesas registrado, no mesmo período, um aumento de 8,27%, perfazendo um resultado positivo 4,38% no exercício de 2020.

Por fim, o Plano Previdenciário encontra-se em fase de reestruturação, devendo a partir da próxima avaliação atuarial apresentar novos cenários estruturais.



José Guilherme Fardin
Atuário MIBA 1019



**PARECER DO CONSELHO DELIBERATIVO DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA
DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA.**

O Conselho Deliberativo do IPREVI – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, fazendo uso da competência que lhe confere o Capítulo IV, Artigo 6º, 1, 1.1, II da Lei Municipal n.º 863/2017, reunido no dia 17 de Março de 2021, para a 3ª Reunião Ordinária, via videoconferência, com o objetivo de deliberar acerca de:

- Apresentação do Relatório Mensal de Investimentos – Mês: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Demonstrativo dos Recursos Aplicados pelo IPREVI - competência: Fevereiro/2021;
- Apresentação, análise e aprovação do Relatório Mensal do Controle Interno – Mês: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório Simplificado de Gestão - Competência: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório das contribuições previdenciárias devidas e repassadas - competências: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório de acompanhamento dos termos de parcelamentos e Plano de Amortização do Déficit Previdenciário;
- Apresentação do relatório de pensões e aposentadorias concedidas no mês de Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório das compensações previdenciárias;
- Apresentação, análise e aprovação do balancete da competência do mês de Fevereiro/2021;
- Mapeamento dos Procedimentos Relativos à Arrecadação e Controle de Repasses;
- Mapeamento dos Procedimentos de Requisição de Compensação Previdenciária;
- Mapeamento das atividades Jurídicas;
- Mapeamento dos Procedimentos de Gestão de Folha de Pagamento dos Servidores;
- Relatório de Gestão Atuarial 2021;
- Programa de Capacitação Permanente do Setor de Benefícios;
- Relatório de Governança Corporativa 2020;
- Planejamento Estratégico 2021-2025;
- Plano de Trabalho 2021;
- Outros.



IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



Tendo encontrado tudo em perfeita ordem e exatidão, é de parecer que os mencionados documentos merecem integral deliberação por parte deste órgão colegiado, manifestando-se pela:

- (X) CONFORMIDADE
() CONFORMIDADE COM RESSALVA
() INCONFORMIDADE

Encaminha-se o presente parecer para apreciação do Conselho Fiscal.

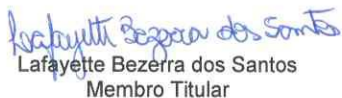
Estiveram presentes os seguintes servidores:


Alessandra Arantes Marques
Membro Titular


Maria José Leite Mendes de Oliveira
Membro Titular

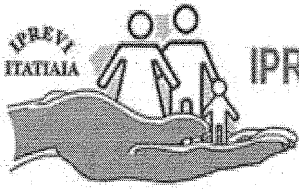

Gilda de Fátima V. de Carvalho
Membro Titular


Cintia Quartin Figueiredo
Membro Titular

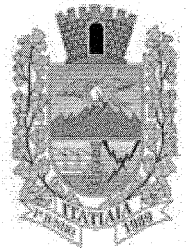

Lafayette Bezerra dos Santos
Membro Titular


Valdirene Rocha
Membro Titular


Mário Célio Maia Gouvêa
Membro Titular



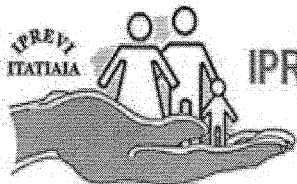
IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



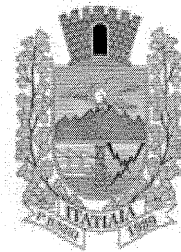
PARECER DO CONSELHO FISCAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA.

O Conselho Fiscal do IPREVI – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, fazendo uso da competência que lhe confere o Capítulo IV, Artigo 6º, 1, 1.2, II, “b” da Lei Municipal n.º 863/2017, reunido no dia 17 de Março de 2021, para 3ª Reunião Ordinária, via videoconferência, com o objetivo de deliberar acerca de:

- Apresentação do Relatório Mensal de Investimentos – Mês: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Demonstrativo dos Recursos Aplicados pelo IPREVI - competência: Fevereiro/2021;
- Apresentação, análise e aprovação do Relatório Mensal do Controle Interno – Mês: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório Simplificado de Gestão - Competência: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório das contribuições previdenciárias devidas e repassadas - competências: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório de acompanhamento dos termos de parcelamentos e Plano de Amortização do Déficit Previdenciário;
- Apresentação do relatório de pensões e aposentadorias concedidas no mês de Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório das compensações previdenciárias;
- Apresentação, análise e aprovação do balancete da competência do mês de Fevereiro/2021;
- Mapeamento dos Procedimentos Relativos à Arrecadação e Controle de Repasses;
- Mapeamento dos Procedimentos de Requisição de Compensação Previdenciária;
- Mapeamento das atividades Jurídicas;
- Mapeamento dos Procedimentos de Gestão de Folha de Pagamento dos Servidores;
- Relatório de Gestão Atuarial 2021;
- Programa de Capacitação Permanente do Setor de Benefícios;
- Relatório de Governança Corporativa 2020;
- Planejamento Estratégico 2021-2025;
- Plano de Trabalho 2021;
- Outros.



IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



Tendo encontrado tudo em perfeita ordem e exatidão, é de parecer que os mencionados documentos merecem integral deliberação por parte deste órgão colegiado, manifestando-se pela:

- CONFORMIDADE
- CONFORMIDADE COM RESSALVA
- INCONFORMIDADE

Estiveram presentes os seguintes servidores:


Andrea da Silva Lima
Membro Titular


Jesuel Ferreira de Sá
Membro Titular


Dalva Pinheiro de Lima
Membro Titular


Rosemary Pereira Gonçalves
Membro Titular


Anderson Antonio Rocha da Silva
Membro Titular